

Context

Molenlander...
energiek. Inwe...
steken de han... uit
de mouwen, zij...
betrokken bij el...
het gebied. De
gemeente is (steeds
meer) een partner. Het
blijft prettig wonen en
leven in Molenlanden
als we voort kunnen
bouwen op elkaars
energie en kracht en
we de ander helpen als
dit niet vanzelf gaat.
We zijn prettig in
gesprek over de
ambities die we samen
hebben en de rollen
die we kunnen en soms
moeten innemen.
Dialoog, Nabijheid en
Ambitie; dat is typisch
Molenlanden! Binnen
de grenzen, maar ook
daarbuiten in de regio
en provincie.

Wat bereiken
PEILSTOK
we samen?

PITTIG THEMA

Dichtbij Molenlanden

Met Dichtbij Molenlanden bedoelen we de kunst om als gemeente Molenlanden steeds de rol en vorm aan te nemen die aansluit op de behoefte van elk moment. Ruimte gevend waar het kan, regie nemend waar dat moet, maar altijd gericht op versterking van de gezamenlijke mogelijkheden, inspanningen en effecten.

Doel

De gemeente is een toegankelijke en nabije partner die afstemt welke rol helpend is in het verder ontwikkelen van Molenlanden. Dit doen we door...
werkwijz...
verrichte...
Dit geldt...
organisa...
schropp...
samenw...
verbind...
bewust...
om zelf...
dan oo...
goed c...
wat w...

Dichtbij molenlanden

Nu en in de toekomst daar
werken we aan.

Lees het hier!

Molenlanden  [Bekijk hier de originele kaart!](#)



Inspanningen

Dynamisch besturen

met visie aan de slag

- In de eerste jaren van de nieuwe gemeente heeft de raad veel visies vastgesteld. Deze visies zetten we bij elkaar in een Toekomstvisie; zo hebben we alles mooi bij elkaar.
- In 1 keer de toekomst realiseren is niet mogelijk. We hebben daarom een Samenlevingsprogramma voor de korte termijn. Hierin staat onze gezamenlijke to-do lijst. En we starten met het maken van een Omgevingsvisie. In deze visie staat de koers en inspanningen voor de middellange termijn.



Netwerk

We werken samen partners in ons netwerk (inwoners, verenigingen, bedrijven, provincie, regio en kennispartners).

Klare Taal



ABC
DEF

We willen als gemeente meer gemak bieden door duidelijker te schrijven. Om te benadrukken dat we dit belangrijk vinden zijn we ook aangesloten op de landelijke Direct Duidelijk campagne van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Klik op de foto voor meer informatie.

overzicht en
waar nodig
en bedrijv



Bekijk hier de originele kaart!



Dansen op de schalen. We zijn wendbaar in onze rol of op de schaal waar we het aanpakken van maatschappelijke opgaven in. Iedere opgave is anders, maar we zijn helder naar de gemeenschap toe. Hier steeds de vraag: wat is de vraag? (van de gemeenschap mee). Specifiek ontwikkelen we het in kaart brengen van het goede. Het goede schalen waar we het moet pakken.

En ook:

- molenlanden als zelfbewuste partner in netwerken *
- Actief leren *
- Toekomstbestendig aan de slag *

* klik voor meer informatie

Lerende organisatie. Samenleving vraagt een gemeente in een organisatie. We investeren in opleiding en ons eigen personeel.

Helder over geld

Onze begroting laat duidelijk zien:

- wat we willen bereiken
- wat we gaan doen
- wat het kost



Daarbij letten we op leesbaarheid bijvoorbeeld door gebruik te maken van infographics.

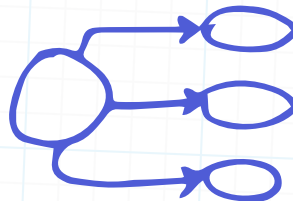
Ook onze gemeente moet goed op het geld letten, vooral de extra taken in het sociaal domein zoals jeugdzorg kosten veel geld. We willen niet dat we daardoor andere dingen niet meer kunnen doen. We zorgen daarom dat we goed met het geld omgaan. Niet alleen nu maar ook de komende jaren.

Daarom zijn er bezuinigingsplannen met de organisatie gemaakt waarbij ook gebruikgemaakt is van expertise van burgers uit de molenlandse samenleving. Deze maatregelen hebben ervoor gezorgd dat we meerjarig ons huishoudboekje op orde hebben, maar ook dat we nog mogelijkheden achter de hand hebben als het financieel perspectief verslechtert.

aan de veranderingen passend es uit het coalitieakkoord en het dynamische samenlevingsprogramma en de activiteiten die daar dan bij horen.

molenlanden als zelfbewuste partner in netwerken

Na de (hernieuwde) kennismaking van de gemeente met inwoners en partners stellen we ons als gemeente steeds bewuster de vraag waarin de gemeente helpend is en waar niet. We maken daardoor gerichtere keuzes in welke netwerken de gemeente nog wel en in welke zij niet deelneemt.



Actief leren

medewerkers van de gemeenten volgen gericht trainingen die helpen bij een persoonlijke benadering en het voeren van een goed gesprek dat aansluit op de behoeften van de ander. Daarnaast is er een aanbod voor teams dat zich richt op resultaatgericht werken, persoonlijke effectiviteit en het scheppen van reële verwachtingen. Voor medewerkers die vanuit hun rol of functie veel contact hebben met initiatiefnemers of actieve inwoners zijn er de trainingen 'waarderend onderzoeken' en 'Factor C'.

medewerkers ontwikkelen zich door regelmatig collega's om feedback te vragen.

In 2021 polsen we bij onze inwoners of er voldoende belangstelling is voor een workshop 'Ik heb een goed idee, wat nu?'

Toekomstbestendig aan de slag

In de afgelopen jaren is het beleid van de voormalige gemeenten bij elkaar gebracht en gericht op de molenlandse schaal en ambities.

We hebben de organisatie zo ingericht dat deze doelmatig en rechtmatig is en dat we goed zicht hebben op benodigde formatie en kwaliteiten die passen bij de omvang en opgaven van onze gemeente.

De verantwoordelijkheid ligt laag in de organisatie. Dit zocht ervoor dat we wendbaar zijn en snel beslissingen kunnen nemen over bijvoorbeeld budgetten.

Op organisatieniveau vindt op dit moment een tussenevaluatie plaats, waarin verbeterpunten voor het functioneren worden geïnventariseerd. Dit binnen de bestaande speerpunten van: Kerngericht werken, Dienstverlening en Externe Oriëntatie en het organisatiemodel dat is gebaseerd op zelforganiserende teams. In 2022/3 vindt een eidevaluatie plaats.

